Schlussbericht Unternehmen / Verwaltung

Der Schlussbericht fasst den Inhalt und den Prozess des Engagement Lohngleichheit im Unternehmen oder der Verwaltungseinheit kurz zusammen. Er gibt Auskunft über den Ablauf, die Resultate, allfällige Massnahmen und die Schlussfolgerungen.

Die Fachstelle des Engagement Lohngleichheit nimmt den Schlussbericht entgegen und bringt ihn der Fachgruppe zur Kenntnis. Danach ist das Projekt für das Unternehmen abgeschlossen.

|  |
| --- |
| **Unternehmen/Verwaltung:** |
| **Einleitung**: Rahmen, Motivation zur Teilnahme |
| **Vorgehen, Ablauf:** Einzelvereinbarung (Partner der Vereinbarung), Begleitgruppe (Zusammensetzung), ev. externe Beratung,Datengrundlage (Zeitpunkt, Mitarbeitende von Analysen ausgeschlossen?),Analyse (Logib; wie wurde sichergestellt, dass Resultate Sinn machen?) |
| **Ergebnis:** Referenzmonat:Anzahl Mitarbeitende:Anzahl in die Analyse eingeschlossene Mitarbeitenden:Differenz Durchschnittslohn:Unerklärte geschlechtsspezifische Lohndifferenz:Toleranzschwelle von 5 Prozent eingehalten? |
| **Massnahmen:** allfällige getroffene und vorgesehene MassnahmenZukünftige Wiederholung der Überprüfung |
| **Kommunikation:** Schriftliche Information der Mitarbeitenden über Logib-Resultate, Massnahmen, weiteres Vorgehen; wurde auch extern kommuniziert? |
| **Schussfolgerungen:** zum Inhalt, zum Prozess, zur Lohngleichheit in Ihrem UnternehmenHat das Resultat Ihren Erwartungen entsprochen? Gab es Überraschungen?  |
| Für das Unternehmen: Für die Arbeitnehmervertretung:Ort, Datum: Ort, Datum:–––––––––––––––––––––––––––––– –––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––– –––––––––––––––––––––––––––––– |

**Bitte an die Fachstelle Engagement Lohngleichheit mailen:
Martin Urech, Mühlemattstrasse 45, 3007 Bern; info@elep.ch oder martin.urech@blu-gmbh.ch**